

4 · ¿Existen puestos de trabajo mayoritariamente ocupados por hombres o por mujeres?



SÍ

Es necesario estudiar las causas por las que existe este desequilibrio y revisar los procesos de selección y promoción establecidos en la empresa para garantizar su objetividad. Puede resultar tras este estudio aconsejable establecer medidas de acción positiva como, por ejemplo, si estamos ante puestos de trabajo con infrarrepresentación femenina, incluir en las ofertas de empleo mensajes que inviten explícitamente a las mujeres a presentarse para ocupar estos puestos u ocupaciones tradicionalmente masculinas en la compañía.



NO

Genial, esto significa que hay un reparto ocupacional equilibrado. No obstante, es importante que periódicamente compruebes que dicho equilibrio se mantiene. Para ello, te aconsejamos generar una base de datos, desagregada por sexo, grupo profesional, departamento, y puesto de trabajo, y realizar un seguimiento de su información.