

6 · ¿Se disfruta en tu empresa de horario flexible o jornadas intensivas?

SÍ

Enhorabuena, sin duda, este tipo de horarios facilitan la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Ahora bien, no es la única medida para favorecer la conciliación, existen otras, como por ejemplo, el teletrabajo, o el fomento de las nuevas tecnologías para evitar viajes de trabajo, que conviene estudiar e implementar. Todas estas acciones repercuten directamente en la motivación de los trabajadores lo que incide directamente en una mayor productividad y, en consecuencia, un mayor beneficio para la empresa.

NO

Deberías estudiar la posibilidad de implementar este tipo de horarios que, sin duda, facilitan la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Pero, además, sería interesante que analizaras otras medidas que también favorecen la conciliación, como, por ejemplo, el teletrabajo, o el fomento de las nuevas tecnologías para evitar viajes de trabajo. Todas estas acciones repercuten directamente en la motivación de los trabajadores lo que incide directamente en una mayor productividad y, en consecuencia, un mayor beneficio para la empresa.

Si realizas una encuesta de clima laboral en tu empresa seguro que tu plantilla confirma estas conclusiones.